

FELLES UTTALELSE FRA DE SKANDINAVISKE PILOTFORBUNDENE

Avskjeden av foreningsleder Mattias Åman Thiel og den skriftlige advarselen mot foreningsleder Roger Klokset markerer en alvorlig utvikling i forholdet mellom SAS og de valgte representantene for selskapets piloter.

Den nordiske arbeidslivsmodellen bygger på tillit, respekt for organiserte arbeidstakere og sterke, uavhengige tillitsvalgte. Uenighet mellom arbeidsgiver og arbeidstakere skal håndteres gjennom dialog, forhandlinger og etablerte rettslige prosesser; ikke gjennom frykt for personlige eller karrieremessige konsekvenser.

Tillitsvalgte har et særskilt vern av en grunn. De er valgt for å stille de vanskelige spørsmålene, utfordre arbeidsgiver når det er nødvendig og representere kolleger også når det er krevende eller ubehagelig. Ingen tillitsvalgt skal måtte velge mellom å utføre mandatet kollegene har gitt dem og å beskytte sin egen karriere.

For pilotene har dette en ytterligere dimensjon. Luftfarten er avhengig av en kultur hvor mennesker sier fra, utfordrer beslutninger og rapporterer bekymringer uten frykt for represalier. **Management through fear has no place in Scandinavian aviation.**

Det som nå skjer, berører derfor langt flere enn Mattias og Roger. Det berører enhver pilot som i dag eller i fremtiden vurderer å ta på seg et tillitsverv, og enhver ansatt som må kunne ha tillit til at det er trygt å si fra.

Vi står samlet på tvers av Sverige, Danmark og Norge. Vi forventer at SAS respekterer den nordiske samarbeidsmodellen, retten til uavhengig fagforeningsarbeid og det særskilte vernet som må følge med rollen som valgt representant.

Dette handler om hvilke prinsipper som skal gjelde i SAS – nå og i fremtiden.



Tristan Okkonen
President, SweALPA



Christian von d'Ahé
President, DALPA



Synnøve Egeness Lilleli
President, Cockpit Association of Norway (NF)

JOINT STATEMENT FROM THE SCANDINAVIAN PILOT ASSOCIATIONS

The dismissal of union president Mattias Åman Thiel and the written warning issued to union president Roger Klokset mark a deeply concerning development in the relationship between SAS and the elected representatives of its pilots.

The Nordic labour model is built on trust, respect for organised labour and strong, independent employee representatives. Disagreements between management and employees must be addressed through dialogue, negotiation and established legal processes; not through fear of personal or professional consequences.

Elected union representatives are afforded special protection for a reason. Their role is to ask difficult questions, to challenge management when necessary and to represent their colleagues even when doing so is uncomfortable or contentious. No elected representative should ever have to choose between fulfilling the mandate entrusted to them by their colleagues and protecting their own career.

For pilots, this has an additional dimension. Aviation depends on a culture in which people speak up, challenge decisions and report concerns without fear of retaliation. **Management through fear has no place in Scandinavian aviation.**

The implications extend far beyond Mattias and Roger. They concern every pilot who today, or in the future, considers taking on the responsibility of representing their colleagues, and every employee who must be able to trust that speaking up is safe.

We stand united across Sweden, Denmark and Norway. We expect SAS to respect the Nordic labour model, the right to independent trade union representation and the particular protection that must accompany the role of an elected representative.

This is about the principles that will define SAS – now and for the future.



Tristan Okkonen
President, SweALPA



Christian von d'Ahé
President, DALPA



Synnøve Egeness Lilleli
President, Cockpit Association of Norway (NF)